



## ***Flex Office au bureau :***

### ***Organisation à mettre en place rapidement ou idée à zapper ?***

#### ***Le Flex Office Quésaco ?***

Le flex office ou bureau flexible, est le mode d'organisation du travail qui se développe de plus en plus en France ces dernières années.

*Ce concept repose sur l'idée que les employés n'ont pas de bureau attribué et peuvent choisir leur espace de travail en fonction de leurs besoins du jour (espace calme, zone collaborative ou salle de réunion).*



Selon une étude publiée en janvier 2024 par le célèbre site [JLL.fr](https://www.jll.fr) "les salariés sont aujourd'hui **26%** à expérimenter ce mode de fonctionnement et pourraient être **40%** à l'avoir adopté d'ici 2ans". Bien que cette nouvelle approche soit très prisée par certains notamment depuis la crise sanitaire de 2020 et l'explosion des prix de l'immobilier dans les grandes villes, est-ce vraiment l'idée à retenir pour vos collaborateurs ?

#### ***Flex office et adaptabilité, les valeurs clés pour l'employé ?***

Certains salariés se disent satisfaits par ce nouveau mode de travail. Le flex office permet à chacun de choisir son environnement de travail, les utilisateurs peuvent s'installer dans un espace calme pour se concentrer ou dans un lieu plus collaboratif pour échanger.

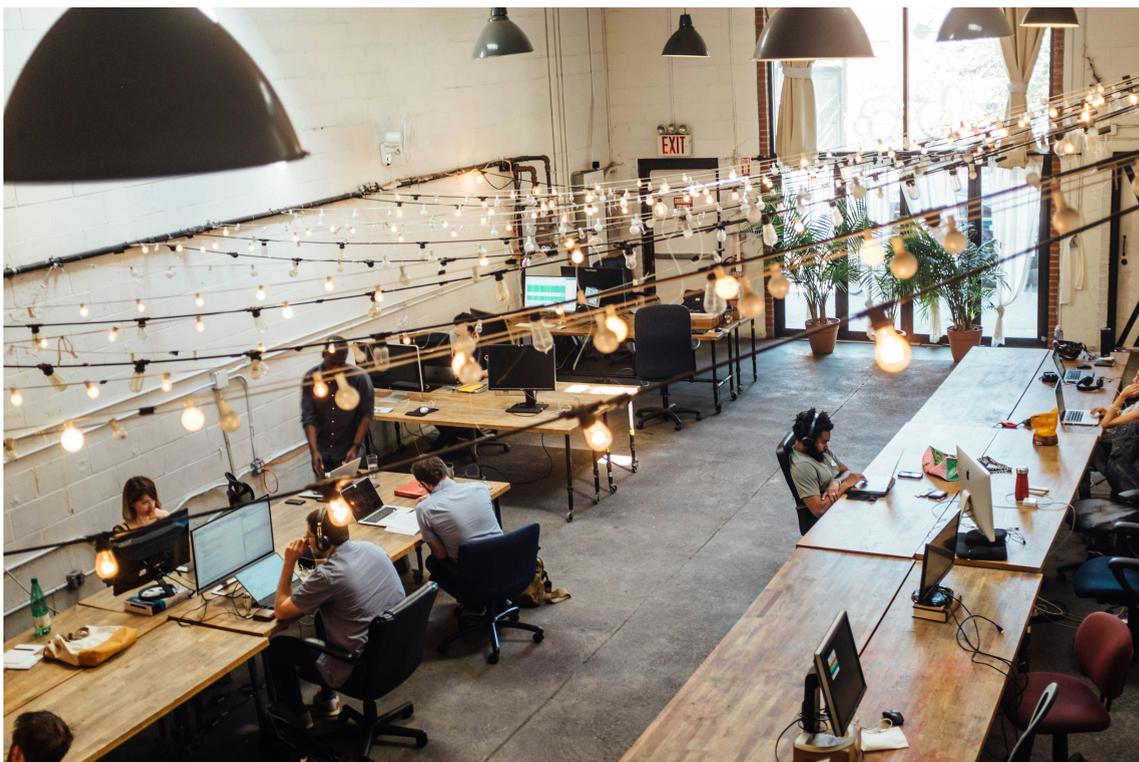
Du point de vue de l'employeur, ce nouveau mode de travail affecte également positivement. En effet, grâce au flex office et au télétravail, les entreprises réduisent leur coût de location immobilière en diminuant les espaces disponibles.

La possibilité de choisir où et comment travailler, de réduire ses temps de transport, d'adapter ses horaires de présence améliore sensiblement la motivation et la satisfaction des employés, contribuant ainsi à une meilleure qualité de vie au travail.

Au sein de ces nouveaux espaces de travail, l'efficacité et la modernité des outils informatiques mis à disposition sont particulièrement appréciées et permettent un réel gain de temps.

Depuis la période du COVID, les sociétés ont investi dans des outils numériques beaucoup plus performants afin d'améliorer leur capacité à travailler à distance et se félicitent de cette efficacité.

Enfin, en favorisant des espaces de travail partagés, le flex office encourage les interactions entre les employés de différents départements, ce qui stimule assurément la créativité et l'innovation des travailleurs.



## **Le flex office, pas pour tous ?**

Tous les employés n'ont pas les mêmes préférences en matière de travail. Certains peuvent apprécier le flex office, tandis que d'autres préfèrent un bureau fixe pour des raisons de confort ou d'organisation.

Dès son lancement, une partie des salariés ont fait part d'un sentiment de désorientation et d'une perte de repères, dû à l'absence de bureau attitré.

Dans un espace partagé, le bruit et les distractions peuvent souvent nuire à la concentration, rendant difficile la réalisation de tâches nécessitant un haut niveau de concentration.

Les discussions sensibles ou confidentielles peuvent également être compromises dans un environnement ouvert, posant des problèmes à de nombreuses sociétés.

Le manque de personnalisation de leur espace et la non appropriation des lieux ont fortement perturbés leur approche du travail. Pour d'autre, une difficulté d'appartenance à une équipe s'est fait ressentir.

En somme, certains utilisateurs du flex office se sont sentis moins ancrés dans leur environnement de travail.

En outre, le bruit ambiant des espaces ouverts de travail est une forte contrainte soulevée à de nombreuses reprises par les travailleurs.



Pour les managers, le flex office peut également compliquer la gestion des équipes. Il devient en effet plus difficile de suivre le travail de ses employés et de maintenir une cohésion d'équipe.

Et parfois, selon le taux d'occupation des lieux, il devient presque impossible d'organiser des réunions avec les équipes au complet.

Depuis 5 ans environ, le flex office est une tendance en pleine expansion en France, offrant de nombreux avantages en termes de flexibilité et d'optimisation des espaces. Cependant, il est essentiel de prendre en compte les contraintes à la garantie d'un environnement de travail productif et agréable pour tous. Les entreprises doivent donc étudier attentivement la mise en œuvre de ce modèle et s'assurer qu'il répond aux besoins et au bien-être de leurs employés.

Dans le cadre des bureaux ouverts, les box de travail ou cabines acoustiques sont devenus des solutions populaires pour répondre aux défis de concentration et de confidentialité.

Ces espaces privés, souvent modulaires et phoniquement isolés, offrent aux employés un environnement calme pour se concentrer sur des tâches spécifiques, passer des appels téléphoniques ou participer à des visioconférences sans être dérangés par le bruit ambiant.



L'offre des Box Evidence de **MECANALU** est la réponse idéale à cette demande : des cabines indépendantes ou fusionnables entre-elles, de **1 à 8 personnes** en taille standard ou sur-mesure totalement adaptables à vos envies et à votre environnement de travail.

Conçues selon votre demande, puis fabriquées en France, les Box **MECANALU** vous sont livrées pré-montées et 100% équipées électriquement afin d'être assemblées sur place en un temps record avec très peu de nuisance.

# DIMENSIONS



Vous souhaitez obtenir plus d'informations sur les Box MECANALU ?

[CLIQUEZ ICI](#)



# MECANALU

Impasse des Jalots - 01 60 81 11 00  
Parc Économique Lavoisier [contact@mecanalu.com](mailto:contact@mecanalu.com)  
91410 DOURDAN [www.mecanalu.com](http://www.mecanalu.com)



This email was sent to {{contact.EMAIL}}  
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)